

УТВЕРЖДАЮ
Приложение № 1 к приказу от 03.06.2019
№ 16 – ОД «О внесении изменений в
приказ от 16.01.2017 № 10-ОД «Об
утверждении перечня коррупционно-
опасных функций и перечня
должностей, замещение которых
связано с коррупционными рисками в
ГБУСОН РО «ЦСПСД г. Азова»



УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБУСОН РО «ЦСПСД
г. Азова»
С.Р. Асатуров

Перечень должностей
государственного бюджетного учреждения социального
обслуживания населения Ростовской области
«Центр социальной помощи семье и детям г. Азова»,
замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор.
2. Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе.
3. Главный бухгалтер.
4. Заведующий отделением.
5. Бухгалтер.
6. Кассир.
7. Экономист.
8. Инспектор по кадрам.
9. Юрисконсульт.
10. Специалист по закупкам.
11. Кладовщик.
12. Врач-педиатр.
13. Врач- физиотерапевт.
14. Врач невролог.
15. Медицинская сестра.
16. Инструктор ЛФК.
17. Медицинская сестра по физиотерапии.
18. Медицинская сестра по массажу.

УТВЕРЖДАЮ

Приложение № 2 к приказу от
03.06.2019 № 16 – ОД «О внесении
изменений в приказ от 16.01.2017 №
10-ОД «Об утверждении перечня
коррупционно-опасных функций и
перечня должностей, замещение
которых связано с коррупционными
рисками в ГБУСОН РО «ЦСПСД г.
Азова»



КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
«Центр социальной помощи семье и детям – Дом семьи г. Азова»

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

№ п/п	Процессы деятельности учреждения	Критические точки:	Характеристика выгоды	Наименование должности	Степень риска (высокий, средний, низкий)	Форма осуществления коррупционных платежей	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Обеспечение деятельности учреждения	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	Сговор с контрагентом	Директор, главный бухгалтер, контрактный управляющий, члены закупочной комиссии	высокая	Получение наличных денежных средств от контрагента	Проведение электронных торгов преимущественно в виде аукционов. Предоставление возможности всем участникам закупок или представителям этих участников присутствовать на заседаниях комиссии при вскрытии конвертов

2	Оказание социальных услуг населению	Требование от получателей услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством	Препятствие в получении услуги	Специалисты, оказывающие услуги	низкая	Уменьшение личных трудозатрат	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий
3	Осуществление функций по контролю за исполнением нормативных правовых актов (инспекции, проверки, ревизии)	Осуществление контроля за деятельностью отделений, расходования бюджетных средств, выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), качества оказания социальных услуг, сохранности денежных средств и товарно – материальных ценностей, оказание платных услуг организации и состояния технической защиты информации.	Сговор с проверяющим	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора	средняя	Получение в личное распоряжение материальных ценностей и денежных средств	Изучение нормативных документов в области противодействия коррупции. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий
4	Организация защиты и работа с конфиденциальной информацией и персональными данными	Настройка и сопровождение системы защиты персональных сведений. Требование от получателей соц. услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством	Препятствие в получении услуги	Специалисты, оказывающие услуги	низкая	Уменьшение личных трудозатрат	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий

5	<p>Составление индивидуальных программ предоставления социальных услуг и реализация индивидуальных программ реабилитации и Необоснованное внесение в программы социальных услуг, необоснованное внесение граждан в регистр получателей социальных услуг.</p>	<p>Получение выгоды в виде разницы между представленными и фактическими документами</p>	<p>Специалисты, оказывающие услуги</p>	<p>Уменьшение личных трудовых затрат</p>	<p>низкая</p>	<p>Использование программ.</p>	<p>Организация внутренних проверок за выполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. абилитации инвалидов в установленной сфере деятельности Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах</p>
6	<p>Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных средств, от приносящей доход деятельности</p>	<p>Директор, главный бухгалтер, заместитель директора</p>		<p>средняя</p>	<p>Получение денежных средств</p>	<p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском; разьяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>